

# SCHINDHELM PFISTERER

UND KOLLEGEN RECHTSANWALTSGESELLSCHAFT mbH  
PFORZHEIM · STUTTGART

---

RAe SCHINDHELM pp. · WEIHERSTRASSE 2 - 4 · 75173 PFORZHEIM,

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Rechtsanwälte der **SchindhelmPfisterer Rechtsanwaltsgesellschaft mbH** laden Sie zusammen mit der **IHK Nordschwarzwald** herzlich ein zu unserer

## **arbeitsrechtlichen Jahresveranstaltung**

**am Donnerstag, den 15.05.2025, 13:30 - 17:00 Uhr**

**Veranstaltungsort:  
CongressCentrum Pforzheim, Kleiner Saal  
Am Waisenhausplatz 1 - 3  
75172 Pforzheim**

In gewohnter Weise werden wir Ihnen wieder mit abwechslungsreichen Vorträgen unserer renommierten Referenten und Referentinnen Einblicke in unterschiedliche Themenkreise aus der Arbeitswelt geben. Wir freuen uns, Herrn Christoph Tillmanns, Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg, wieder als Referenten begrüßen zu dürfen. Darüber hinaus konnten wir diesmal Frau Nina Meyer sowie Herrn Dr. Gerald Müller von Liebich & Partner für einen Vortrag gewinnen.

In unserer diesjährigen Veranstaltung wird im ersten Teil zunächst **Frau Antje Reinicke, Fachanwältin für Arbeitsrecht, aus der Kanzlei SchindhelmPfisterer Rechtsanwaltsgesellschaft mbH**, das Thema „**Betriebsbedingte Kündigungen in der Krise – Voraussetzungen, Abgrenzung zur Kurzarbeit und alternative Lösungen**“ näher beleuchten. Die betriebsbedingte Kündigung stellt Arbeitgeber regelmäßig vor rechtliche und strategische Herausforderungen. Welche Voraussetzungen müssen vorliegen, damit eine betriebsbedingte Kündigung rechtssicher ausgesprochen werden kann? Wann sind Sozialauswahl und Interessenausgleich bzw. Sozialplan erforderlich? Und welche Rolle spielt die Kurzarbeit als mögliche Alternative? Diese und weitere Fragen werden anhand aktueller Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts und anderer Instanzgerichte beleuchtet. Darüber

hinaus wird Frau Rechtsanwältin Reinicke auf die Gestaltung und den Abschluss von Aufhebungsverträgen eingehen. Wann kann ein solcher Vertrag eine sinnvolle Alternative zur Kündigung sein, welche rechtlichen Besonderheiten sind zu beachten, und wie lässt sich einvernehmlich eine für beide Seiten tragfähige Lösung finden?

Frau Rechtsanwältin Reinicke ist Partnerin in der Kanzlei SchindhelmPfisterer Rechtsanwalts-gesellschaft mbH und berät seit vielen Jahren ausschließlich auf dem Gebiet des Arbeitsrechts Unternehmen und Führungskräfte. Sie vertritt ihre Mandanten sowohl außergerichtlich als auch in gerichtlichen Verfahren mit umfassender Erfahrung und Expertise.

**„Wir werden uns von Ihnen trennen“** - diesen Satz sagen zu müssen bringt viele Führungskräfte in tiefe Unsicherheit. In diesem Moment ist verdichtet alles nötig, was Leadership auszeichnet: Kommunikationsfähigkeit, Empathie, aber auch Klarheit und die Fähigkeit, in Lösungen zu denken. Die Experten von Liebich und Partner kennen diese Situation aus zahlreichen Mandaten. Sie haben daraus „5 Schritte zur fairen Trennung“ entwickelt, stellen sie Ihnen vor und geben Ihnen damit das nötige Rüstzeug im zweiten Vortrag unserer Veranstaltung an die Hand.

Mit 15 Jahren Erfahrung in der strategischen Personalberatung und internationaler Führungstätigkeit leitet **Nina Meyer** internationale Executive-Search-Projekte. Seit 2024 ist sie **Vorständin der Liebich & Partner AG**. Ihre internationale Expertise, insbesondere im deutsch-französischen Wirtschaftsraum, macht sie zu einer gefragten Beraterin und Unternehmerin. Transparente Kommunikation, Fairness und Offenheit sind für sie dabei entscheidende Erfolgsfaktoren.

**Dr. Gerald Müller** hat nach seiner Dienstzeit als Offizier im Heer als Principal bei PricewaterhouseCoopers beraten. Seine danach erworbene langjährige Geschäftsführererfahrung in Deutschland, Portugal und der Schweiz bringt er seit 2021 als **Partner bei Liebich & Partner** im Executive Search ein. Er wundert sich manchmal immer noch, wie schwer sich Führungskräfte damit tun, klar und trotzdem empathisch zu kommunizieren.

Nach einer Pause wird zu Beginn des zweiten Teils unserer Veranstaltung **Frau Sandra Steur, Fachanwältin für Arbeitsrecht, aus der Kanzlei SchindhelmPfisterer Rechtsanwalts-gesellschaft mbH**, das Thema **„Krankheitsbedingte Kündigung – Voraussetzungen, rechtliche Hürden und Handlungsspielräume für Arbeitgeber“** näher erläutern. Die krankheitsbedingte Kündigung gehört zu den besonders sensiblen und rechtlich anspruchsvollen Bereichen des Arbeitsrechts. Wann kann eine Kündigung wegen Krankheit ausgesprochen werden? Welche Voraussetzungen müssen erfüllt sein, und welche Anforderungen stellt die Rechtsprechung an die sogenannte „negative Zukunftsprognose“? Zudem stellt sich die Frage, wann ein betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) erforderlich ist und welche Bedeutung es für die Wirksamkeit einer Kündigung hat. Darüber hinaus wird Frau Rechtsanwältin Steur auf die aktuelle Rechtsprechung eingehen und praxisnahe Hinweise geben, wie Arbeitgeber rechtssicher mit langfristigen Krankheitsfällen umgehen können.

Frau Rechtsanwältin Steur ist seit dem 01.01.2025 Partnerin der Kanzlei SchindhelmPfisterer Rechtsanwalts-gesellschaft mbH. Ihr Schwerpunkt liegt auf der Unterstützung von Arbeitgebern in allen Fragen rund um das Individual- und Kollektivarbeitsrecht, sowohl in der außergerichtlichen Beratung als auch in gerichtlichen Verfahren.

Zum Abschluss unserer Veranstaltung freuen wir uns, wie in den vergangenen Jahren, auf den Vortrag „**Arbeitsrecht im Wandel – Wichtige Urteile und neue gesetzliche Entwicklungen**“ von **Herrn Christoph Tillmanns, Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg**. Herr Tillmanns ist seit vielen Jahren in der Arbeitsgerichtsbarkeit tätig und erfahrener Referent arbeitsrechtlicher Seminare. Mit seinem scharfsinnigen Blick und einer Prise Wortwitz gelingt es ihm stets, seinem Publikum anschaulich die Höhen und Tiefen der richterlichen und staatlichen Rechtsfortbildung näher zu bringen. Im Jahr 2024 und 2025 haben das Bundesarbeitsgericht sowie verschiedene Landesarbeitsgerichte zahlreiche praxisrelevante Urteile im Arbeitsrecht gefällt. Herr Tillmanns wird diese Entscheidungen in seinem gewohnt lebendigen und praxisnahen Vortrag zusammenfassen. Neben einem Überblick über die wichtigsten arbeitsgerichtlichen Urteile der letzten beiden Jahre gibt er zudem einen Rückblick über Gesetzesänderungen sowie einen Ausblick auf anstehende gesetzliche Neuerungen.

## Programm

13.30 Uhr

### **Begrüßung und Einführung**

**RAin Beate Lohrmann-Stallecker**

- Fachanwältin für Arbeitsrecht -

SchindhelmPfisterer Rechtsanwalts-gesellschaft mbH

&

**Ass. jur. Oliver Essig**

IHK Nordschwarzwald

Stellv. Hauptgeschäftsführer

Kreisgeschäftsführer der Wirtschaftsjunioren Nordschwarzwald

13.40 Uhr – 14.30 Uhr

### **Betriebsbedingte Kündigung**

**- Voraussetzungen, Abgrenzung zur Kurzarbeit und alternative Lösungen -**

**RAin Antje Reinicke**

- Fachanwältin für Arbeitsrecht -

SchindhelmPfisterer Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
<p>14.30 Uhr – 15.00 Uhr</p> <p><b>„Wir werden uns von Ihnen trennen.“</b></p> <p><b>Nina Meyer und Dr. Gerald Müller</b></p> <p>Partner bei Liebich &amp; Partner</p>
<p>15.00 Uhr – 15:30 Uhr</p> <p><b>Kaffeepause</b></p>
<p>15.30 Uhr – 16.00 Uhr</p> <p><b>Krankheitsbedingte Kündigung</b></p> <p><b>- Voraussetzungen, rechtliche Hürden und Handlungsspielräume für Arbeitgeber -</b></p> <p><b>RAin Sandra Steur</b></p> <p>- Fachanwältin für Arbeitsrecht -</p> <p>SchindhelmPfisterer Rechtsanwaltsgesellschaft mbH</p>
<p>16.00 Uhr – 17.00 Uhr</p> <p><b>Arbeitsrecht im Wandel</b></p> <p><b>- Wichtige Urteile und neue gesetzliche Entwicklungen -</b></p> <p><b>Christoph Tillmanns</b></p> <p>Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg</p>

Bei Interesse möchten wir Sie bitten, sich **bis zum 02.05.2025** über unsere Homepage ([www.rae-sp.de](http://www.rae-sp.de)) unter dem Reiter „Veranstaltungen“ anzumelden\*.

Bitte beachten Sie, dass die zum Versand dieser E-Mail verwendete Mailadresse ([veranstaltungen@m.rae-sp.de](mailto:veranstaltungen@m.rae-sp.de)) keine E-Mails empfangen kann, sondern nur diese (ohne **m**): [veranstaltungen@rae-sp.de](mailto:veranstaltungen@rae-sp.de). Bei Rückfragen sind wir hierüber erreichbar.

Sollten Sie verhindert sein oder möchten Sie weitere Teilnehmer mitbringen, reichen Sie die Einladung gerne an Interessierte weiter, die sich dann gern anmelden können. Sollten Sie kurzfristig verhindert sein, bitten wir Sie sich über die Homepage rechtzeitig wieder abzumelden.

Die Teilnahme an unserer Veranstaltung ist wie immer kostenlos.

Wir freuen uns auf Ihr Kommen.

Mit freundlichen Grüßen

*Beate Lohrmann-Stallecker*

Rechtsanwältin  
- Fachanwältin f. Arbeitsrecht

*Antje Reinicke*

Rechtsanwältin  
- Fachanwältin f. Arbeitsrecht –

*Sandra Steur*

Rechtsanwältin  
- Fachanwältin f. Arbeitsrecht –

*Leonie Beyer*

Rechtsanwältin

SchindhelmPfisterer und Kollegen Rechtsanwaltsgesellschaft mbH  
Weierstraße 2-4  
75173 Pforzheim  
Telefon +49 7231 92 45-0  
Telefax +49 7231 92 45-22  
mailto: [veranstaltungen@rae-sp.de](mailto:veranstaltungen@rae-sp.de)  
<http://www.rae-sp.de>

Sitz der Gesellschaft: Pforzheim  
HRB 731016 (Amtsgericht Mannheim)  
Geschäftsführer: Wolfgang Schindhelm, Rolf Pfisterer, Axel Preuß, Beate Lohrmann-Stallecker

\*\*\*\*\*  
ATTORNEY-CLIENT PRIVILEGE. -- THIS EMAIL MESSAGE IS FOR THE SOLE USE OF THE INTENDED RECIPIENT(S) AND MAY CONTAIN LEGAL ADVICE AND PRIVILEGED OR CONFIDENTIAL INFORMATION. ANY UNAUTHORIZED REVIEW, USE, DISCLOSURE OR DISTRIBUTION IS PROHIBITED. IF YOU ARE NOT THE INTENDED RECIPIENT, PLEASE IMMEDIATELY CONTACT THE SENDER BY REPLY EMAIL AND DELETE THE ORIGINAL MESSAGE AND DESTROY ALL COPIES THEREOF. SCHINDHELM & PFISTERER HAS TAKEN EVERY REASONABLE PRECAUTION TO ENSURE THAT ANY ATTACHMENT TO THIS E-MAIL HAS BEEN SWEEPED FOR VIRUSES. HOWEVER, WE CANNOT ACCEPT LIABILITY FOR ANY DAMAGE SUSTAINED AS A RESULT OF SOFTWARE VIRUSES AND WOULD ADVISE THAT YOU CARRY OUT YOUR OWN VIRUS CHECKS BEFORE OPENING ANY ATTACHMENT.  
ANWALTSGEHEIMNIS. - DIESE E-MAIL IST FÜR DIE ALLEINIGE NUTZUNG DER(S) VORGESEHENEN EMPFÄNGER(S) UND KANN RECHTSBERATUNG UND GEHEIME ODER VERTRAULICHE INFORMATIONEN ENTHALTEN. JEDER UNBEFUGTE EINBLICK, GEBRAUCH, VERÖFFENTLICHUNG ODER WEITERGABE IST UNTERSAGT. WENN SIE NICHT DER BEABSICHTIGTE EMPFÄNGER SIND, BITTE SOFORT AN DEN ABSENDER DURCH EMAIL ZURÜCKSCHICKEN UND LÖSCHEN SIE DIE URSPRÜNGLICHE NACHRICHT UND ZERSTÖREN SIE ALLE KOPPIEN DAVON. SCHINDHELM & PFISTERER HAT ALLE ZUMUTBAREN VORKEHRUNGEN DAFÜR GETROFFEN SICHERZUSTELLEN, DASS ALLE ANHÄNGE AN DIESE E-MAILS VON VIREN BEFREIT SIND. DENNOCH KÖNNEN WIR KEINE HAFTUNG FÜR SCHÄDEN ÜBERNEHMEN, DIE DURCH SOFTWARE-VIREN VERURSACHT WERDEN UND WIR WÜRDEN IHNEN RATEN, IHRE EIGENEN VIRENKRONTROLLEN VOR DEM ÖFFNEN DER ANLAGEN DURCHZUFÜHREN.  
\*\*\*\*\*

**\*Datenschutzerklärung:**

Wenn Sie uns zum Zwecke der Anmeldung zur oben genannten Veranstaltung Ihre personenbezogenen Daten überlassen, speichern wir diese ausschließlich zum Zweck der Bearbeitung Ihrer Anmeldung und Durchführung der Veranstaltung auf unserem Server in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorgaben. Die Nutzung Ihrer Daten erfolgt ausschließlich zu den vorgenannten Zwecken. Eine Weitergabe an Dritte findet nicht statt. Sie haben jederzeit das Recht, im gesetzlichen Umfang Auskunft über Ihre gespeicherten Daten zu erhalten und entsprechend den gesetzlichen Vorschriften eine Berichtigung, Sperrung oder Löschung Ihrer Daten zu verlangen oder Ihre Einwilligung zur vorstehenden Nutzung Ihrer Daten mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Hierzu senden Sie uns bitte eine entsprechende Nachricht per Post an SchindhelmPfisterer Rechtsanwaltsgesellschaft mbH, Weierstr.2-4, 75173 Pforzheim, per Telefax an 07231 / 9245-22 oder per E-Mail an [veranstaltungen@rae-sp.de](mailto:veranstaltungen@rae-sp.de).